

POLITICA AZIENDALE PER L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

La Politica aziendale è qui riportata e viene affissa sul luogo di lavoro o comunicata usando i metodi previsti, essa è divulgata con apposite fasi di informazione e formazione per renderne partecipi tutti gli attori del ciclo produttivo.

La proprietà, all'interno del documento di valutazione dei rischi ha definito e documentato la politica aziendale, indicando la propria visione, i valori essenziali e le convinzioni dell'azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ambiente.

La politica è stata elaborata sulla base di conoscenze ed attente valutazioni sulle condizioni dell'azienda.

La politica è stata, volutamente integrata completamente all'interno del documento di valutazione dei rischi, per quanto riguarda la sicurezza sul lavoro, mentre per quanto riguarda l'ambiente sono state messe in atto alcune procedure per tutte le figure in modo che si tenesse conto:

- delle attività aziendali;
- del personale addetto
- delle risorse impegnate.
- La collocazione nell'ambiente.

In particolare, nella predisposizione della politica, così come parte integrate della valutazione dei rischi, sono stati considerati i seguenti aspetti:

- caratteristiche dell'azienda: mediante analisi dei cicli di lavoro;
- organizzazione: all'interno del documento di valutazione dei rischi viene analizzata l'organizzazione aziendale e, specificatamente, del servizio di prevenzione e protezione;
- contesto geografico e socioeconomico ed ambientale: mediante analisi della posizione in cui si trova l'azienda anche per individuare eventuali rischi provenienti dall'esterno. All'interno del piano di emergenza, sono analizzati i rischi emergenziali che possono emergere dalla situazione geografica in cui si trova l'azienda;
- dati di precedenti eventi negativi (incidenti, infortuni, malattie professionali, emergenze etc.): all'interno del documento di valutazione dei rischi, vi è l'analisi statistica degli eventi infortunistici degli ultimi tre anni conclusi;
- analisi di fenomeni inquinanti quali, contaminazioni delle acque e del suolo;
- conoscenza ed informazioni sulle attività lavorative ed individuazione e descrizione dei processi aziendali: all'interno del documento di valutazione dei rischi, o delle procedure ambientali vi è la descrizione dei cicli di lavoro sia in generale che per singolo reparto e singola mansione lavorativa. All'interno delle schede di valutazione, vengono analizzate le singole fasi di lavoro per individuare le condizioni di rischio per i lavoratori e per l'ambiente;
- valutazione dei rischi dell'azienda: l'azienda ha provveduto a predisporre e mantenere aggiornato il documento di valutazione dei rischi che viene quindi sottoposto all'attenzione dei soggetti interessati;
- autorizzazioni: l'azienda è in possesso delle autorizzazioni aziendali necessarie allo svolgimento dell'attività e ne monitora le eventuali scadenze mediante sistema informatico e /o con l'aiuto di professionisti esterni;
- documenti e certificati aziendali: tutti i documenti aziendali, sono custoditi e monitorati per analizzare le eventuali mancanze e segnalarle tempestivamente. La stessa piattaforma comunica le scadenze quando siano prossime;
- legislazione applicabile: all'interno del presente l'elenco delle norme applicabili. L'azienda ha adottato un sistema di monitoraggio del rispetto normativo utilizzando la stessa piattaforma online di cui al punto precedente. Grazie a questa, l'organizzazione ha sempre un database aggiornato delle prescrizioni legali e provvede, alla sua periodica verifica di rispetto, in occasione degli audit legislativi.

L'impresa BAGNI FIORE DI GIAN LUIGI CAMPODONICO & C. S.A.S è uno stabilimento Balneare che occupa la porzione nordorientale della baia di Paraggi a Santa Margherita Ligure ed intende dotare l'organizzazione aziendale di un sistema di gestione integrato ambiente-sicurezza al fine di massimizzare l'offerta commerciale e la qualificazione pubblica.

Il , Datore di lavoro è inteso come figura non individuabile esclusivamente come proprietà, ma con il complesso dell'Alta Direzione intesa organismo composito costituente l'apparato decisionale, s'impegna a mettere a disposizione e a mantenere le risorse necessarie, al fine di perseguire all'interno della propria azienda l'obiettivo di migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori e la protezione dell'ambiente . Tanto per il conseguimento del miglioramento costante delle condizioni di lavoro e della promozione della salute dei lavoratori. Inoltre la tutela ambientale nella baia di Paraggi assume la valenza di un impegno sociale di natura evoluta atto a conservare e valorizzare la peculiarità di un valore assoluto quale la bellezza e la purezza del luogo che sono alla base della vocazione turistica del complesso. A tal fine l'azienda ha disposto di dotarsi di un Sistema di Gestione integrato Sicurezza- Ambiente finalizzato al controllo sistemico dell' organizzazione e dell'esecuzione delle mansioni in funzione della sicurezza e della salute del lavoro e della tutela ambientale .

Viene dunque disposto dall'Alta Direzione Aziendale e condiviso dai soggetti che partecipano alla realizzazione del sistema che il requisito minimo di avvio dello sviluppo, sia il rispetto della legislazione di merito (attualmente principalmente rappresentata dal D.lgs. , 81/2008 e dal D.lgs. 152/2006). l'intento è quello di sviluppare il vari disposti nell' ambito del Decreto legislativo|8 giugno 2001| n. 231 con gli obiettivi esimenti l'azione penale.

BAGNI FIORE DI GIAN LUIGI CAMPODONICO & C. S.A.S considera essenziali gli obiettivi di sicurezza sul lavoro e salute dei lavoratori e la tutela ambientale ed intende integrarli in tutte le attività ed i momenti della vita aziendale. La società considera, altresì, che il rispetto dei parametri di legge costituisca la condizione minima ma irrinunciabile di legittimità dell'esercizio delle attività produttive. Essa vuole essere uno strumento di razionalizzazione e di efficienza dell'organizzazione aziendale non disgiunto, né secondario dalla produttività.

Considera, infine, l'impiego di risorse finanziarie, tecnologiche e professionali dedicate alla sicurezza ed alla tutela della salute un investimento produttivo ed un elemento qualificante del proprio impegno per la prevenzione e la protezione di valori sociali non dissociabili da quelli commerciali.

La minimizzazione dei rischi di cui alla valutazione prevista dall'art 28 del d.lgs. 81/2008, così come l'art. 2 del D.lgs.152/2006 vengono intesi come atti preliminari e condizioni imprescindibili al processo produttivo.

Tale analisi e le conseguenti verifiche cicliche costituiscono anch'esse attività produttiva, dunque l'attività di generazione del servizio commerciale non può essere dissociata dell'erogazione di tutela ambientale di sicurezza e salute ai lavoratori e costituisce processo dinamico di qualificazione.

BAGNI FIORE DI GIAN LUIGI CAMPODONICO & C. S.A.S rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda e ne promuove la pubblicazione sul web e s'impegna :

Nel momento di inizio di nuove attività o di revisione di quelle esistenti a considerare l'aspetto Ambiente, Sicurezza e Salute essenziale e prioritario;

A informare, formare e sensibilizzare tutti i lavoratori per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e rispetto e tutela dell'ambiente;

A che tutti, lavoratori dipendenti e non, dirigenti, secondo le proprie attribuzioni e competenze partecipino e si attivino al raggiungimento degli obiettivi di Ambiente e Sicurezza assegnati i quali sono qui di seguito specificati:

L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;

l'informazione sulle minacce da inquinamenti di qualsivoglia natura;

la formazione degli stessi effettuata ed aggiornata con riferimento alla mansione svolta;

I luoghi di lavoro, l'uso di macchine, impianti ed attrezzature , l'organizzazione del lavoro siano tali da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni dell'azienda , i terzi l'ambiente e la comunità in cui la stessa opera;

Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza in caso di emergenze nel corso di attività lavorative;

Siano rispettate le leggi e i regolamenti vigenti , le disposizioni e procedure aziendali;

Tutte le attività siano gestite anche con l'obiettivo di prevenire contaminazioni, inquinamenti, incidenti, infortuni e malattie professionali, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro e delle macchine. L'obiettivo del Modello Organizzativo Gestionale in Ambiente Sicurezza deve essere proattivo al verificarsi di sinistri e non solo protettivo.